



Tilsynsrapport
For
Opholdsstedet TAO

Uanmeldt tilsyn den 1.maj 2013

Gennemført af

Marie Winther, tilsynskonsulent
Henrik Volmer, tilsynskonsulent

Indledning

Tilsynskonsulenter Marie Winther og Henrik Volmer har den 1.maj 2013 gennemført uanmeldt tilsyn på:

Opholdsstedet TAO
Skullerupvej 36
4330 Hvalsø
Leder Henriette Hindsgaul

Fra Opholdsstedet TAO deltog en 2 medarbejdere og et barn.

Tilsynsformen var uanmeldt kontrol og dialog baseret tilsyn.

Tilsynet er gennemført ved rundvisning på tilbuddet, og samtaler med en medarbejder og en ung.

Ved et uanmeldt tilsyn har tilsynet fokus på tilbuddets aktuelle status. Hvordan fungerer opholdsstedet en tilfældig dag, på et tilfældigt tidspunkt, og er der overensstemmelse mellem oplysninger, observationer og vurderinger ved det anmeldte tilsyn og det uanmeldte tilsyn.

Formålet med tilsynet.

- At påse, at tilbuddet fortsat lever op til de vilkår og forudsætninger, godkendelsen er givet under.
- At forebygge, ved at gribe korrigerende ind før mindre problemer udvikler sig til alvorligere problemer
- At medvirke til, at der foregår en løbende kvalitetsudvikling på tilbuddene.

Samlet vurdering

Hovedkonklusioner

- Iagttagelse, vurderinger og anbefalinger
- Er der overensstemmelse mellem oplysninger, observationer og vurderinger ved det anmeldte tilsyn og det uanmeldte tilsyn.

Det er tilsynets vurdering, at Opholdsstedet TAO, ved det uanmeldte tilsyn fremstår som et professionelt og velfungerende behandlingstilbud.

Tilsynet vurderer at der er god overensstemmelse med godkendelsesgrundlaget, observationer fra anmeldt tilsyn og uanmeldt tilsyn.

På tilsynsdagen var der travlt med forberedelse til Opholdsstedets fødselsdag, hvor alle børnene og alle medarbejderne skulle deltage. Trods den særlige dag fastholdt medarbejderne fokus på børnene. Festen blev tilrettelagt således, at det enkelte barns vanskeligheder og behov blev tilgodeset, selv om strukturen differentieres

Tilsynsbesøget

Målgruppe

- Målgruppe
- Antal pladser

Af godkendelsen fremgår det at Opholdsstedet Tao er godkendt til følgende målgruppe:

”Opholdsstedets målgruppe omfatter 8 normalt begavede børn/unge med relations og tilknytningsforstyrrelser, der på anbringelsestidspunktet er i alderen 6-13 år, med ophold til og med det 22. år.

Opholdsstedet modtager ikke børn/unge, der er kriminelle, har misbrugsproblemer, eller er psykisk udviklingshæmmede.”

Medarbejderen oplyste at der aktuelt er indskrevet 4 drenge og 4 piger i alderen 8-14 år. Det er medarbejderens vurdering, at alle børnene er omfattet af målgruppen.

Modtagelse

Tilsynet ankom en hverdag kl. 13. Tilsynet blev modtaget venligt og imødekommende af medarbejderne og tilsynet blev planlagt under hensyntagen til fødselsdagens planlægning. Da tilsynet ankom, var medarbejderne optaget af, at planlægge TAO's 4 års fødselsdag. Samtlige medarbejdere var mødt ind for at fejre fødselsdagen.

Samtale med medarbejdere

- Aktiviteter pågældende dag
- Er der de nødvendige /normerede antal medarbejdere på arbejdet
- Har de tilstedeværende medarbejdere kendskab til arbejdsopgaverne
- Har medarbejderne, der er på arbejdet pågældende dag de nødvendige kompetencer
- Har medarbejderne, der er på arbejdet pågældende dag, kendskab til gældende retningslinjer for medicin og magtanvendelse

Samtaler med medarbejder.

Medarbejderen oplyste, at hun har været ansat siden Opholdsstedets oprettelse for 4 år siden. Hun er uddannet pædagog og hendes funktion på Opholdsstedet er 'ledende miljøterapeut'

Medarbejderen fortalte om dagens forløb og planlægningen af fødselsdagen.

Opholdsstedets sædvanlige dagstruktur for børnene blev gennemført, selv om det var fødselsdag.

Børnene har været i skole mellem 8.30 og 14 og efter skoletid har børnene hvilestund.

Om morgenen var lederen og husassistenten mødt ind, og sammen med døgnpædagogen spiste de morgenmad med børnene. Den pædagog som skal have døgnvagt, var mødt kl.12 og 2 andre pædagoger mødte kl. 13 og havde vagt til hhv. kl.20 og kl.22

Der har på tilsynsdagen været visse ændringer i vagtplanen på grund af fødselsdagen.

Nattevagten, som har været på arbejdet siden dagen før, skal blive til fødselsdagen slutter. Alle andre medarbejdere var mødt ind kl. 14 fordi de skal være med til at fejre fødselsdagen

Det er udarbejdet en 'Festplan, - liste over planlægningen for dagens forløb, hvor hver medarbejder har forud planlagte opgaver. Tilberede mad, dække bord, gøre børnene i stand, fylde fade op, tage billeder, etc.

Medarbejderen udtrykte, at den nøje planlægning for dagen er en hjælp. Alle kender deres opgaver. Det giver ro når det praktiske fungerer, hvilket betyder, at man kan koncentrere sig om børnene.

Fødselsdagsfesten begyndte kl. 15 med et stort kagebord. Efterfølgende var der skattejagt og forskellige aktiviteter og højtlesning af eventyr. Eventyret er skrevet af medarbejderen og er et fortløbende eventyr om et træ, hvor der bor insekter. Eventyret symboliserer livet på TAO og beboerne på TAO, hvilket børnene kan relatere sig til. Efter kage og aktiviteter, er der gaveuddeling til TAO og sang og guitar-spil omkring bålet. Festen afsluttes med 'Bål mad' Festen slutter kl. 19

Når fødselsdagsfesten slutter, gennemføres de sædvanlig aftenrutiner for børnene, og de medarbejdere der ikke skal være på arbejdet går hjem.

Medarbejderen oplyste, at det kan være meget angstfuldt for nogle af børnene at afvige for den daglige struktur. Det tages der højde for på forhånd ved, at børnene forberedes dagene forinden og det vurderes om de har brug for særlig støtte under festen, pauser fra festen eller tæt kontakt med deres kontaktpædagog.

Medarbejderen oplyste, at alle medarbejdere, som var på arbejdet pågældende dag, er socialfagligt uddannet, undtagen en nyansat, som påbegynder en miljøterapeutisk uddannelse i september.

Medarbejderen oplyste, at hun er bekendt med reglerne om magtanvendelse og medicin håndtering.

Samtale med medarbejder.

Medarbejderen oplyste, at hun var blevet ansat som vikar for 3 år siden, og havde været fastansat i 1½ år. Hun er uddannet pædagog og kognitiv miljøterapeut.

Medarbejderen oplyste, at hun er glad for sit arbejde, og vurderede selv at hun har kompetencerne til at bestride jobbet.

Medarbejderen fremhævede især det psykiske arbejdsmiljø, herunder den gode kollegiale opbakning. Medarbejderen har været sygemeldt en periode, og synes at hun var blevet rigtig godt behandlet i den periode.

Medarbejderen tilsluttede sig fuldt ud Opholdsstedets metode og pædagogiske praksis. Hun er bekendt med de miljøterapeutiske retningslinjer, samt retningslinjer for magtanvendelse og medicin håndtering. Medarbejderen fremviste mappen med retningslinjer.

Samtale med børnene/ de unge

- Omsorg
- Udvikling
- Trivsel
- Hverdagens aktiviteter
- Brugerindflydelse
- Sprogbrug og omgangsform
- magtanvendelse

Samtale med en ung dreng på 14 år, som har boet på Opholdsstedet siden Opholdsstedets oprettelse for 4 år siden.

Drengen gav med forskelligt udsagn udtryk for, at han trivedes med at bo på Opholdsstedet og at han får støtte til at gennemføre en hverdag med pligter, skolegang, venskaber og fritidsaktiviteter. Han fortalte, at han går til fodbold 2 gange om ugen, og har fået flere 'fodboldvenner' som han også besøger i sin fritid. Han har også fået en god ven på Opholdsstedet. Drengen gav udtryk for, at der var for mange regler og pligter. Han kunne godt sige det til sin Kontaktperson, men det ændrede ikke på tingene. Han kunne også godt komme

med forskellige forslag til 'Husmøderne' - han kunne dog ikke huske, at han selv var kommet med forslag til ændringer, og kunne heller ikke erindre, om nogle forhold var blevet ændret, som følge af forslag fra de andre børn. Drengen fortalte, at de voksne talte 'pænt' og vidste også godt, at der er regler for hvordan de voksne skal behandle børn og unge (Magtanvendelse)

De fysiske rammer

- Hvordan fremstår de fysiske rammer pågældende dag

Tilsynet har ingen bemærkninger til de fysiske rammer.